МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ТАЗОВСКИЙ РАЙОН
Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Звёздочка»

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель трудового коллектива
_____ В.П.Тогой

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующая
_____ Е.А.Алякина
10.01. 2015

ПОЛОЖЕНИЕ О ФОНДЕ НАДБАВОК И ДОПЛАТ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД «ЗВЁЗДОЧКА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о фонде надбавок и доплат работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Звёздочка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Администрации Тазовского района от 11 апреля 2014 года № 196 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, подведомственных Департаменту образования», Приказом Департамента образования Администрации Тазовского района от 14 апреля 2014 года № 215 «О фонде надбавок и доплат работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования Администрации Тазовского района» в целях определения механизма распределения фонда надбавок и доплат и унификации критериев для стимулирующей оценки труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Звёздочка» (далее – Учреждение).

1.2. Величина фонда надбавок и доплат определяется по формуле:
ФНД = (ФНconst + ФНsi) + (ФДconst + ФДsi),
где:
ФНД - фонд надбавок и доплат;
ФНconst - фонд постоянных (регулярных) надбавок;
ФНsi - фонд разовых надбавок;
ФДconst - фонд постоянных (регулярных) доплат;
ФДsi - фонд разовых доплат.

Соотношение фондов постоянных (регулярных) и разовых выплат устанавливается в соотношении 90 и 10 процентов соответственно (по решению руководителя Учреждения).

1.3. Постоянные (регулярные) выплаты устанавливаются не более чем на три месяца, разовые выплаты устанавливаются на один месяц.

1.4. Постоянные (регулярные) и разовые выплаты оплачиваются с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера.

2. Основные принципы распределения фонда надбавок

2.1. Фонд надбавок позволяет учитывать особый персональный вклад любого работника Учреждения в общие результаты работы, основанный на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу. Распределение средств из фонда надбавок осуществляется с учетом вклада всех категорий